



قاعدة التشريعات العراقية

التصنيف :	تعليم عالي وجامعات
الجهة المصدرة :	العراق - اتحادي
نوع التشريع :	قانون
رقم التشريع :	٣٢
تاريخ التشريع :	٢٠١٢/٠٥/٠٧
سريان التشريع :	ساري
عنوان التشريع :	قانون رقم (٣٢) لسنة ٢٠١٢ التعديل الأول لقانون الخدمة الجامعية رقم (٢٣) لسنة ٢٠٠٨
المصدر :	الوقائع العراقية رقم العدد : ٤٢٣٨ تاريخ العدد : ٢٠١٢/٠٥/٠٧ رقم الصفحة : ١ عدد الصفحات : ٣

ملاحظة: عدل على هذا القانون بموجب قانون رقم (93) لسنة 2012 (قانون التعديل الثاني لقانون الخدمة الجامعية) الا انة تم نقض قانون رقم (93) لسنة 2012 بموجب قرار المحكمة الاتحادية العليا رقم 2/اتحادية/2013

استناد

بناءً على ما اقره مجلس النواب طبقاً لأحكام البند (أولاً) من [المادة \(٦١\)](#) والبند (ثالثاً) من [المادة \(٧٣\)](#) من الدستور .
 قرر رئيس الجمهورية بتاريخ ٢٢/٤/٢٠١٢
 إصدار القانون الآتي :

المادة ١

يلغي نص المادة-١١- من القانون ويحل محله الآتي:
 أولاً : يحال موظف الخدمة الجامعية الى التقاعد عند اكماله سن (٦٥) الخامسة والستين عاما .

ثانياً : للوزير تمديد خدمة حامل لقب الاستاذية من الاختصاصات النادرة من شرط العمر بتوصية من مجلس الجامعة للاستمرار بخدمته الجامعية مع تأييد من اللجنة الطبية المختصة .

ثالثاً : لا يشمل المتقاعد الذي لم يعد الى الوظيفة وفقاً لاحكام هذا القانون بالامتيازات المنصوص عليها فيه ويستمر في تقاضي راتبه التقاعدي .

رابعاً : يمنح موظف الخدمة الجامعية المحال الى التقاعد بسبب اكماله السن القانونية او الذين يحالون لأسباب مرضية بتقرير من لجنة طبية مختصة او المتوفى وهو في الخدمة مكافأة تعادل راتبه لمدة ستة اشهر بمقياس الراتب الاخير من تاريخ الاحالة الى التقاعد .

خامساً : يحتفظ حامل اللقب العلمي من حملة شهادة الدكتوراه أو ما يعادلها في الجامعات والمؤسسات العلمية الرصينة في خارج العراق بلقبه العلمي عند تعيينه في الجامعات العراقية ، ويحتسب راتبه الكلي اسوة بأقرانه من موظفي الخدمة الجامعية ، وتحتسب مدة الخدمة الجامعية التي قضاها حامل شهادة الدكتوراه أو ما يعادلها في الجامعات والمؤسسات العلمية الرصينة في خارج العراق لأغراض التقاعد عند تعيينه في الجامعات العراقية على أن يخدم فيها عشر سنوات في الأقل.

سادساً : يمنح موظف الخدمة الجامعية المستمر في البحث العلمي وفق ضوابط تضعها الوزارة ، مخصصات اللقب العلمي بنسبة ١٥% للمدرس المساعد و ٢٥% للمدرس و ٣٥% للأستاذ المساعد و ٥٠% للأستاذ من الراتب الاسمي .

سابعاً : يمنح موظف الخدمة الجامعية مكافأة مالية مقطوعة قدرها (٤,٠٠٠,٠٠٠) اربعة ملايين دينار لكل بحث ينشر في المجالات العالمية ذوات معامل التأثير (Impact Factor) وهو ما يعرف عالمياً بمقياس قوة البحث والمجلة التي تنشره) لا يقل عن المتوسط العالمي لسنة النشر في موضوع اختصاصه .

ثامناً : تحتسب خدمة المعيد في الجامعات والمعاهد العراقية خدمة جامعية لغرض التقاعد منذ تعيينه بعد حصوله على شهادة الماجستير او ما يعادلها، على ان يخدم بعدها عشر سنوات في الأقل قبل بلوغه السن القانونية للتقاعد.

المادة ٢

يلغى نص المادة (١٢) من القانون ويحل محله الآتي :
يستحق موظف الخدمة الجامعية أو عياله راتباً تقاعدياً مساوياً لما يتقاضاه أقرانه من الراتب الكلي ومخصصات الخدمة الجامعية عند إحالته إلى التقاعد في إحدى الحالات الآتية :
١ . إذا أُحيل إلى التقاعد بسبب إكماله السن القانونية وله خدمة جامعية لا تقل عن (١٠) عشر سنوات .
٢ . إذا أُحيل إلى التقاعد لأسباب صحية .
٣ . إذا أُحيل إلى التقاعد بناءً على طلبه وكانت له خدمة جامعية لا تقل عن (٢٥) خمس وعشرين سنة .
٤ . إذا توفي وهو في الخدمة .

المادة ٣

ينفذ هذا القانون من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية .

جلال طالباني
رئيس الجمهورية

الاسباب الموجبة

تتمينا لجهود الكوادر العلمية العراقية ، ومن أجل تشجيع البحث العلمي وایجاد قاعدة علمية رصينة و توفير الفرص لدعم شريحة أعضاء الهيئة التدريسية من حملة الألقاب العلمية ، واستقطابها ، ومعالجة موضوع تقاعدهم , شرع هذا القانون .

